

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. _____ del _____ (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 299 del 14/06/2018 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Dirigente Medico – disciplina Radiodiagnostica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni - da assegnare alla SOC Diagnostica per Immagini dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Medico – Disciplina Radiodiagnostica ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Comprovate esperienze, almeno biennali, di radiologia pediatrica maturate presso una struttura di diagnostica radiologica avanzata dedicata al neonato e al bambino, che attestino la conoscenza di tutte le metodiche radiologiche pediatriche compresa la gestione del trauma infantile.

Scadenza 25/07/2018

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 4 punti

Pubblicazioni fino a 4 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 8 punti.

La SOC Diagnostica per Immagini è una struttura complessa che esegue attività diagnostica per immagine fetale, del neonato, del bambino e del giovane adulto sia per pazienti ricoverati che per i pazienti esterni in regime ambulatoriale. Inoltre svolge percorsi fast-track per l'oncologia ortopedica e non.

La struttura è caratterizzata da una crescita qualitativa di alcune attività, con introduzione di nuove prestazioni e deciso aumento di quelle già in essere, come l'imaging cardio-toracico, le embolizzazioni arteriose e venose, le malformazioni vascolari.

In ragione della peculiarità pediatrica e in particolare degli ambiti da sviluppare sopra descritti la risorsa medica da reclutare dovrà dimostrare competenze maturate nel campo della Radiologia Cardio-toracica infantile e della diagnosi delle malformazioni cardiache congenite.

Nella valutazione dei candidati pertanto, sia ai fini curriculari che nel colloquio, si darà maggior rilievo alle attitudini di cui al precedente paragrafo nonché allo studio e alle attività di ricerca dimostrate anche sulla base di pubblicazioni e partecipazione a Convegni di livello.

La Commissione valuterà con particolare apprezzamento anche le eventuali esperienze conseguite in centri all'estero se attinenti con le attività descritte nel presente bando.

Analogamente l'eventuale colloquio sarà diretto ad accertare le competenze professionali maturate dai candidati nelle patologie d'interesse pediatrico descritte e nella completa gestione dei percorsi terapeutici correlati.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze,

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini